

FIRST
IMPACT
REPORT

25

TILLSAMMANS
FÖRÄNDRAR VI SPELPLANEN
FÖR FRAMGÅNG

FÖRORD

TALANG FINNS ÖVERALLT. MÖJLIGHETER GÖR INTE DET.



I Sverige växer i dag över 170 000 barn upp i områden präglade av utanförskap – platser med enorm, men ofta outnyttjad, potential. För många unga avgör familjebakgrund vilka möjligheter som faktiskt blir verklighet.

Forskningen är tydlig: framtidsmöjligheter måste byggas tidigt. F1RST möter unga som saknar nätverk, förebilder och konkret kunskap om vägarna till högre utbildning och arbetsliv. Trots hög motivation blir steget vidare svårt när rätt sammanhang saknas. Ny statistik från Skolverket och Universitetskanslers-ämbetet visar hur familjebakgrund starkt påverkar både skolresultat och övergången till högre studier – vilket får konsekvenser för Sveriges långsiktiga kompetensförsörjning.

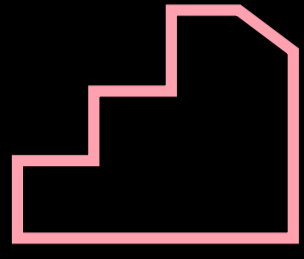
Under 2025 har vi fortsatt att bygga F1RST:s sociala infrastruktur av skolor, universitet och företag – ett sammanhängande ekosystem som följer unga talanger från årskurs 8, genom gymnasiet och högre studier, hela vägen till deras första jobb. Ett viktigt steg har varit etableringen av vår första studentstyrelse vid Göteborgs universitet samt starten av vår techsatsning genom en ny studentstyrelse vid KTH.

Verklig förändring kräver långsiktighet och gemensamt ansvar. Därför är vi stolta över att allt fler skolor, företag och organisationer väljer att engagera sig i F1RST, och att vi fördubblat vårt team för att nå fler unga och fördjupa våra partnerskap. Momentumet är starkt. Ambitionerna är höga.

Låt oss fortsätta bygga möjligheter – tillsammans.

Sabinor Haas Lönnroth
Verksamhetschef

155



GENOMFÖRDA AKTIVITETER FÖR VÅRA MEDLEMMAR

670

NYA MEDLEMMAR

HAR TILLKOMMIT UNDER ÅRET

1460

28

FÖRETAGS-PARTNERS

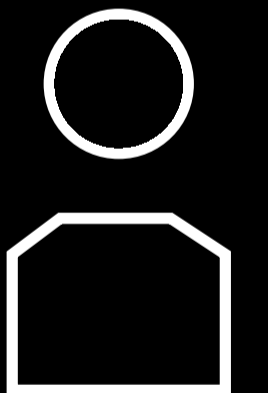


TALANGER

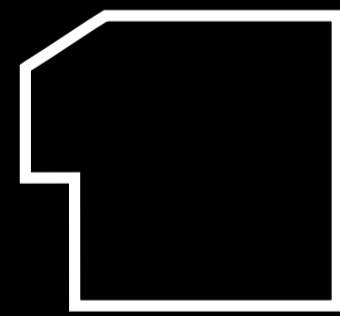
HAR MEDVERKAT PÅ VÅRA AKTIVITETER

4805

MEDLEMS-AKTIVERINGAR



42 FÖRETAGS-BESÖK



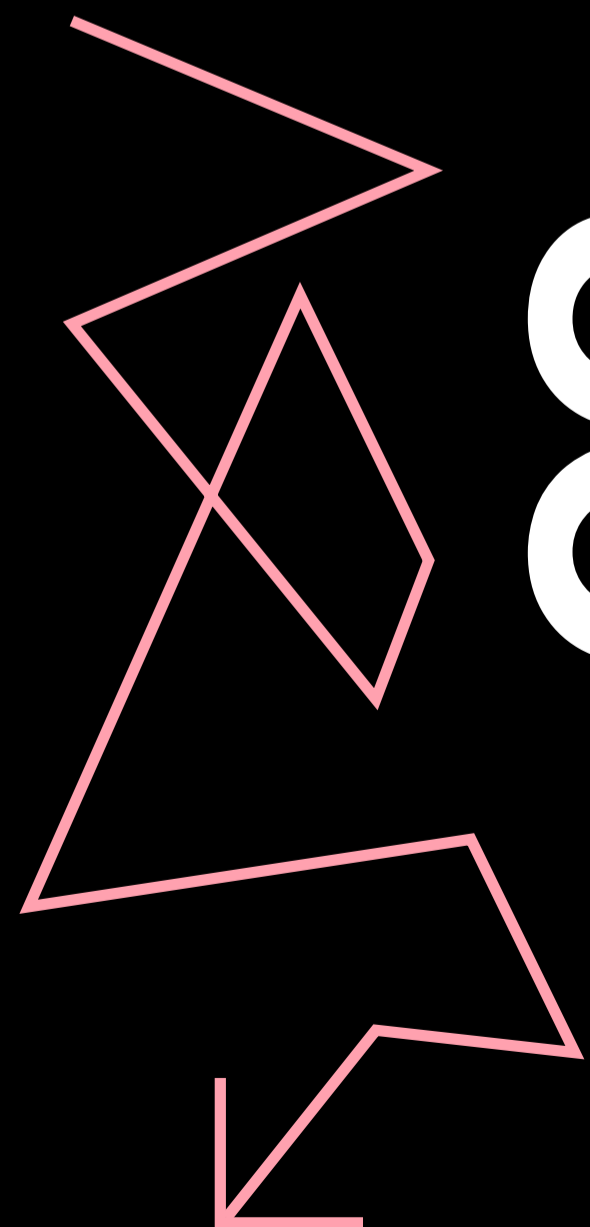
56

STUDENT-AMBASSADÖRER

70 JOBB-TILLFÄLLEN

332

NÄRINGS-LIVS-PERSONER ENGAGERADE SIG I VÅRA AKTIVITETER



FRÅN IDÉ TILL NATIONELL RÖRELSE

F1RST frigör Sveriges dolda talang och bygger en nationell infrastruktur som gör högre utbildning tillgänglig för alla.

Vårt mål är att etablera F1RST som den nationella aktören för breddad rekrytering till högre utbildning. Genom att skapa stabila och långsiktiga stödstrukturer för talanger från studieovana hem och andra missgynnade bakgrunder – genom hela utbildningsresan – arbetar vi för att jämna ut spelplanen och frigöra potential hos fler unga. På så sätt bidrar F1RST till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv, ett mer rättvist samhälle och en framtid präglad av hopp och möjligheter, sedd ur talangernas eget perspektiv.

Ojämliga uppväxtvillkor präglar ungas framtidsmöjligheter i Sverige. Var du växer upp och vilken utbildningsbakgrund dina föräldrar har påverkar i stor utsträckning vilka vägar som upplevs möjliga. Detta skapar orättvisor som begränsar både individers livschanser och samhällets tillgång till den bredd av kompetens och erfarenheter som behövs för att Sverige ska utvecklas.

För att utmana dessa strukturer beslutade Handelshögskolan i Stockholm och Daniel Sachs Foundation år 2021 att initiera ett gemensamt arbete med ambitionen att visa att en annan framtid är möjlig.

Hösten 2022 lanserades F1RST:s pilotprogram och 2024 etablerades F1RST som en oberoende stiftelse som nu samarbetar med ett växande antal universitet och skolor.

Under 2025 tog organisationen ett viktigt steg i sin utveckling. Teamet fördubblades, strukturer byggdes och förberedelserna för en nationell expansion intensifierades. F1RST är fortfarande en ung organisation – men våra ambitioner är stora, och årets arbete har lagt grunden för att förverkliga dem.



→ VÅRA VERKSAMHETSOMRÅDEN

SKOLPROGRAM

F1RST:s skolprogram erbjuder strukturerade insatser på grundskole- och gymnasienivå genom kohortbaserade och öppna aktiviteter som bygger nätverk, inspiration och praktiska färdigheter. På universitetsnivå drivs aktiviteter i hög grad av lokala studentstyrelser som skapar gemenskap och möjligheter på sina lärosäten.

JOBPROGRAM

F1RST skapar arbetsmöjligheter genom partnerföretag – från gymnasieelevers första jobb till universitetsstudenters kvalificerade möjligheter. Därtill erbjuder F1RST interna arbetstillfällen som stärker medlemmarnas kompetens och framtida möjligheter.

UTVECKLINGSPROJEKT

F1RST utvecklar även andra innovativa, kompletterande initiativ tillsammans med partnerföretag, såsom mentorskapsprogram där universitetsstudenter får näringslivsmentorerna samtidigt som de själva stöttar yngre medlemmar. Därtill erbjuds program som kombinerar sommarskola med sommarjobb som ger talanger både lärande och arbetslivserfarenhet.

GYMNASIET

Besöker universitet och arbetsplatser.

Deltar i 6 workshops i F1RST:s skolprogram för gymnasiet.

Deltar i F1RST:s mentorskapsprogram.

Får sommarjobb genom F1RST.

Deltar i 6 workshops i F1RST:s skolprogram för högstadiet.

HÖGSTADIET

DET ÄR SVÅRT ATT DRÖMMA...

...OM DET DU INTE VET FINNS.

FÖRSTA JOBBET

Inleder karriärresa
i näringslivet.

UNIVERSITET

Deltar i olika
workshops och
knyter kontakter
med F1RST-
ambassadörer.

Blir mentor åt en yngre
medlem i F1RST och får en
mentor från näringslivet.

Gör sommarpraktik
hos F1RST:s
företagspartners.

HÖGSTADIET & GYMNASIET

För att unga ska kunna göra informerade utbildnings- och karriärval måste stödet börja tidigt. Därför möter F1RST elever redan från årskurs 8. Under 2025 har vårt skolprogram för högstadiet och gymnasiet varit en plats för inspiration, förebilder och individuella studieresor – i ett skede då många avgörande vägval börjar ta form.



“F1RST har varit bryggan mellan elevernas drömmar och arbetsliv. Som lärare valde jag att engagera mig med F1RST för att jag tror på en skola där bakgrund inte avgör framtid. Med F1RST får eleverna de förebilder och verktyg som förvandlar drömmar till verklighet.”

– Sami Hamzaoui, gymnasielärare

Många unga navigerar sina utbildningsresor utan en tydlig kompass. När förebilder saknas och framtiden känns abstrakt riskerar val att begränsas innan de ens blivit medvetna. F1RST:s skolprogram tar avstamp i just detta glapp – och i övertygelsen om att tidiga möten kan förändra och skapa riktning.

SÅ FUNGERAR VÅRA STRUKTURERADE SKOLPROGRAM

Skolprogrammet riktar sig till elever i högstadiet och gymnasiet och genomförs i nära samarbete med partnerskolor där F1RST blivit en naturlig och integrerad del av deras arbete för att bredda elevernas perspektiv och rusta dem inför fortsatta studier.

Programmet sträcker sig över en termin och består av sex tematiska träffar. Genom inspirationsföreläsningar, mentorskap och möten med företag och universitet får eleverna möta förebilder och ta del av konkreta exempel på studie- och karriärresor som annars sällan synliggörs.

En central del av programmet är det individuella stödet. Varje elev uppmuntras att utforska sina intressen, formulera mål och successivt bygga sin egen studie- och karriärsresa. Mentorskapet ger kontinuitet och tillgång till förebilder som kan dela erfarenheter och fungera som stöd i avgörande vägval.

Utöver våra strukturerade skolprogram genomför vi även öppna aktiviteter som välkomnar alla medlemmar, och inspirationsdagar som når talanger som ännu inte tagit del av F1RST.

EFFEKT OCH RÄCKVIDD 2025

Under 2025 genomfördes skolprogrammet i 7 kohorter för högstadie- och gymnasieelever. Totalt deltog 151 elever från 14 skolor. F1RST Future Day, som för tredje året genomfördes på Tumba gymnasium, nådde 365 talanger som tillsammans med partnerföretag fick utforska karriärvägar, yrkesroller och framtida möjligheter.



14 SKOLOR
151 ELEVER

UNIVERSITET & HÖGSKOLOR

Vår närvaro på universitet ger inte bara stöd, professionella nätverk och gemenskap till studenter på väg ut i arbetslivet – den skapar också relaterbara förebilder och bygger broar mellan äldre och yngre medlemmar.



“Att samarbeta med F1RST har verkligen varit en av höjdpunkterna under mitt år. Jag känner igen mig i de studenter som F1RST stöder, eftersom deras ambitioner och de hinder de möter speglar mina egna erfarenheter. F1RST är en inspirationskälla som visar hur kraftfull kollektiv handling kan vara för att förändra liv och skapa meningsfull och bestående förändring.”

– Sahil Tesfu, Chief Strategy & Sustainability Officer på Essity

Övergången från studier till arbetsliv är för många både avgörande och osäker. På universitet och högskolor möter F1RST studenter i ett skede där valen blir mer konkreta men där tillgången till nätverk, förebilder och praktisk vägledning fortfarande är ojämnt fördelad.

Under 2025 har vårt skolprogram för universitet och högskolor varit en plattform för gemenskap, professionell orientering och nästa steg för studenter på väg ut i arbetslivet och för dem som i sin tur blir förebilder för yngre.

På universitet och högskolor drivs F1RST:s verksamhet i hög grad av lokala studentstyrelser som utformar initiativ utifrån behoven på sina lärosäten och bygger starka, lokalt förankrade gemenskaper. Den växande studentgemenskapen har varit central för F1RST:s framgång.

Under året etablerade vi F1RST på två nya lärosäten: KTH och Göteborgs universitet, inklusive Handelshögskolan i Göteborg. Dessa kompletterar befintliga studentstyrelser vid Handelshögskolan i Stockholm, Stockholms universitet och Uppsala universitet.

EFFEKT OCH RÄCKVIDD 2025

Under 2025 anslöt sig 487 universitetsstudenter till F1RST och totalt 64 aktiviteter riktade till universitetsmedlemmar genomfördes, däribland företagsbesök, stöd inför högskoleprovet och två studieresor till London för möten med potentiella arbetsgivare.

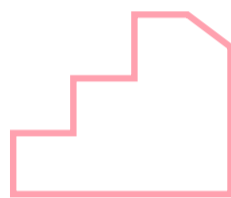
Därtill engagerade sig 56 studenter som studentambassadörer med ansvar för rekrytering, aktiviteter och att fungera som förebilder för yngre talanger inom F1RST:s community.

Under året delades även fem stipendier ut till talanger som utmärkt sig genom starka studieresultat, driv och engagemang. För mottagarna har stipendierna varit betydelsefulla både som ett erkännande av deras insatser och som ett ekonomiskt stöd som möjliggjort fokus på studier eller nästa steg i karriärplanerna.

1062
UNIVERSITETS-
MEDLEMMAR

JOBBPROGRAM

När steget från studier till arbete känns långt kan riktat stöd göra hela skillnaden. Därför stärker F1RST ungas möjligheter att ta sig in i arbetslivet. Genom nära samarbete med näringslivet skapar vi konkreta jobbmöjligheter som förvandlar drömmar till verklighet.



“Genom vårt samarbete med F1RST får vi möjlighet att aktivt bidra till att skapa likvärdiga utbildningsmöjligheter för unga och öppna dörrar till framtida karriärer. Genom detta kan vi bygga en stark arbetsmarknad där Sverige kan konkurrera på den globala scenen, vilket är avgörande för vår gemensamma framtid.”

– Jesper Almström,
Regional Managing Partner EY Norden

Intresset för jobbmöjligheter genom F1RST fortsätter att öka. I en allt mer konkurrensutsatt arbetsmarknad – som i dag påverkar både unga och högutbildade – är vårt arbete mer relevant än någonsin.

Verksamheten inom programområdet har två huvudsakliga fokus. Det första är att stärka medlemmarnas förmågor genom utbildning och träning som är nära kopplad till faktiska rekryteringsprocesser. Det andra är att, i nära samverkan med näringslivet, skapa konkreta arbetsmöjligheter i form av sommarjobb, praktikplatser, traineeprogram och deltidsanställningar.

Under 2025 har vi fortsatt att anpassa våra insatser efter medlemmarnas olika stadier. F1RST Leap riktar sig till gymnasie medlemmar och fokuserar på att ge rätt verktyg och erfarenheter inför inträdet på arbetsmarknaden, medan F1RST Rise vänder sig till universitetsmedlemmar med sikte på mer kvalificerade roller.

Workshops och utbildningsmoment har utvecklats för att spegla moderna rekryteringsmetoder, inklusive intervjuteknik, personlighetstester, logiska tester och hur artificiell intelligens används i rekryteringsprocesser.

EFFEKT OCH RÄCKVIDD 2025

Under året har vi förmedlat totalt 70 jobbmöjligheter till våra talanger – från instegsroller för gymnasieelever till kvalificerade tjänster för universitetsstudenter. Även inom F1RST har vi skapat deltidsuppdrag för medlemmar som har givit värdefull arbetslivserfarenhet och stärkt talangnätverket.

F1RST Career Day, en jobbmässa i partnerskap med näringslivet, lockade 253 talanger och 15 företag som presenterade sig som potentiella arbetsgivare.



70 JOBB- MÖJLIGHETER

MENTORSKAP & SOMMARAKADEMI

FIRST bygger den sociala infrastruktur som många unga med begränsade möjligheter i dag saknar. Det kräver innovativa och modiga lösningar. Under 2025 utvecklade vi vidare vårt cirkulära mentorskapsprogram, där studenter får mentorer från näringslivet och i sin tur stöttar gymnasieelever, samt FIRST Summer Camp som kombinerar sommarjobb och sommarskola.



"Genom FIRST har jag tilldelats både en mentor och ett stipendium, som båda har varit ett ovärderligt stöd i min studieresa. I dag är jag studentambassadör eftersom jag vill vara en del av FIRST:s viktiga arbete med att lyfta röster som inte alltid blir hörda. Jag är evigt tacksam till FIRST och min mentor Sahil Tesfu."

– Robin Insel, FIRST-ambassadör

FIRST CONNECT

Kontaktnät och personlig vägledning är avgörande i en talangresa. Mentorprogrammet FIRST Connect skapar en kedja av möjligheter där näringslivsmentorer stöttar universitetsstudenter som i sin tur blir mentorer för yngre medlemmar. Programmet ger unga den personliga insyn och vägledning de ofta saknar, samtidigt som det bygger en kultur av ömsesidigt stöd över åldersgränser. Våra yngre medlemmar uppskattar särskilt studentmentorskapet, som ger konkreta råd om studieval och en ärlig bild av livet på universitetet.

Under året har vi matchat 110 mentorpar: 69 par bestående av en yrkesverksam mentor och en universitetsstudent, samt 41 par där en universitetsstudent varit mentor till en yngre adept från högstadiet eller gymnasiet. Programmet har blivit mycket efterfrågat och inför 2026 utforskar vi därför hur programmet kan skalas upp med kvalitet.

FIRST CAMP

Efter en framgångsrik pilot 2024 genomfördes FIRST Summer Camp i Malmö även i år. Under tre veckor kombinerades ett avlönat sommarjobb med en skräddarsydd sommarskola för 20 deltagare, med fokus på ledarskap, studie- och karriärvägar samt nätverksbyggande.

Utvärderingen visar mycket starka resultat: över 95 procent av deltagarna uppger ökad motivation att satsa på högre studier och ett stärkt professionellt nätverk, och samtliga deltagare rekommenderar programmet vidare. Med dessa resultat som grund är ambitionen att under 2026 etablera FIRST Summer Camp på fler platser i Sverige.



110
MENTORPAR

“F1RST skapar möjlighet för oss att möta framtida kollegor som vi annars kanske inte hade nått. Vi är så glada över att få vara en del av det här initiativet som ger fler unga talanger möjlighet att upptäcka affärsjuristyrket och ta steget in i näringslivet.”

– Malin Leffler, partner Roschier



FÄRDPLAN 2026

När vi går in i 2026 gör vi det med en stark grund och en tydlig riktning. Under 2025 har organisationen vuxit, nya strukturer etablerats och verksamhetsmodellen prövats och förfinats i större skala. Med dessa erfarenheter i ryggen är vi redo att ta nästa steg.

PRIORITERINGAR

01.

Under 2026 skalar vi upp våra skolprogram ytterligare, med fler kohorter och en tydligare differentiering mellan högstadium och gymnasium. Samtidigt stärker vi övergångarna mellan utbildningsnivåer för att skapa en mer sammanhängande resa för våra talanger – från de första utbildningsdrömmarna till steget in i arbetslivet.

02.

Den nationella expansionen fortsätter. Under året befäster vi vår etablering i Stockholm och Malmö och tar viktiga steg mot en stabil närvaro i Göteborg. F1RST finns nu etablerat vid sju universitet i fyra städer. Expansionen sker med tydligt fokus på lokal förankring, långsiktiga partnerskap och organisatorisk hållbarhet.

03.

2026 blir också året då vår jobbsatsning fördjupas. Genom att involvera fler företag skapar vi fler och mer kvalificerade jobbopportuniteter för våra äldre medlemmar, fler första jobbopportuniteter för yngre talanger och stärker samtliga medlemmars kompetens och trygghet i rekryteringsprocesser.

04.

Parallellt lanserar vi F1RST Tech – en strategisk satsning som möter talangernas växande intresse för karriärer inom tech. Genom anpassade program och nära partnerskap med näringslivet breddar vi karriärvägarna och stärker kopplingen mellan utbildning och framtidens arbetsmarknad.

05.

Slutligen investerar vi i stärkt uppföljning, effektmätning och interna strukturer. Med ett nytt CRM-system förbättrar vi vår förmåga att mäta, följa och kontinuerligt utveckla vår samhällspåverkan över tid.



RIO FÄLLBERG

SABINOR HAAS LÖNNROTH

LINDA ÅBERG

KOUSH TALUKDER

NICOLE KONDE

NEDA ANDIKKHASH

MADI SUSSO

Goldman Sachs

ROSCHIER



BANK OF AMERICA

BAIN & COMPANY

LYNX

SEB

The Hg Foundation

GlobalConnect

NOVAX

PCP

Delphi

Axel Johnson

IEQT

PERLING-PERSSON FOUNDATION

IFS

H&M

BONNIER-FÖRLAGEN

MKB

KINNEVIK

CIVITUS

NORDIC CAPITAL

BONNIERS FAMILJESTIFTELSE

JOCHNICK FOUNDATION

BONNIER NEWS

STIFTELSEN Carl-Bertels Nathhorts vetenskapliga stiftelse



GÄLÖSTIFTELSEN

Familjen Zachariassens familjestiftelse

NORD DDB



FIRST